



**ECO
2021**

**ESPECIALIZACIÓN EN COACHING
ORGANIZACIONAL (ECO)**



**ASERSENTIDO
INTERNACIONAL**

ECO
2021

La Especialización en Coaching Organizacional (ECO) de Asersentido, está dirigida a Coaches Ontológicos certificados que desean desarrollar su oferta especializándose como Coaches Organizacionales, así como a ejecutivos de organizaciones que siendo coaches, buscan acompañar transformaciones desde adentro.





ECO
2021

A través de distinciones, casos prácticos y la mentoría de proyectos reales ejecutados tanto en grupo como de manera individual, Master y Senior Coaches Mentores, con vasta experiencia en el mundo organizacional, te acompañarán a conocer y experimentar los diferentes roles y tipos de intervenciones que puedes realizar como Coach Organizacional.

Las intervenciones desde el coaching ontológico se enfocan en aprendizajes de la FORMA DE SER para un HACER MÁS EFECTIVO, por lo que no sólo ofrece cambios concretos en las conductas y resultados observables en personas y equipos, sino también, permite que estos sean sostenidos en el tiempo, considerando que la transformación en la organización ocurre al transformarse la forma de ser de las personas que la componen.

OBJETIVO GENERAL:

Aprende a Ser y Hacer Coach Organizacional, viviendo la experiencia real de realizar propuestas y ejecutar proyectos a través del acompañamiento a medida de un mentor.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Desarrollar las competencias que un Coach ontológico requiere para realizar intervenciones efectivas en organizaciones y/o sistemas complejos.
- Constituir tu Ser Coach Organizacional en una oferta profesional y sólida.
- Aprender en la práctica con el acompañamiento y tutoría constante de un Mentor.
- Desarrollar la escucha organizacional y entrenar a los participantes en el diseño, presentación de propuestas y ejecución de proyectos organizacionales.
- Comprender la importancia que tiene el Coach Ontológico de convertirse en Socio Estratégico del Propósito Organizacional.
- Conocer y poner en práctica los diversos roles que un Coach puede ejercer en el acompañamiento de una organización.
- Oportunidad de relacionarse con consultores y ejecutivos de diferentes sectores y trayectorias.

METODOLOGÍA:

El programa se desarrolla a través de formato **100% online** en tiempo real, considerando instancias plenarias, grupales e individuales de aprendizaje, en un acompañamiento experiencial a medida, enfocado en:

- 1 Entregar **distinciones** relacionadas al trabajo en organizaciones en el marco del coaching ontológico, distinguiendo el Coaching organizacional o sistémico del Coaching individual o personal.
- 2 Revisar y ejecutar **casos prácticos** y dinámicas experienciales, que permitan hacer cuerpo los aprendizajes cognitivos y las distinciones recibidas.
- 3 Brindarte **mentoría individual** respecto de un proceso de Coaching ejecutivo y mentoría grupal en un proyecto de consultoría organizacional.



ECO
2021

CONTENIDOS

1 COMPRENDIENDO LOS ENTORNOS VUCA

2 COMPRENDIENDO EL MUNDO DE LAS ORGANIZACIONES / EL SER COACH ORGANIZACIONAL

- Distinguir el coaching organizacional del personal
- Sistemas simples y complejos
- Cultura organizacional: SER Organizacional
- Clima Organizacional
- Ser oferta como Coach Organizacional

3 EL PODER Y LA AUTONOMÍA ANTE EL PEDIDO ORGANIZACIONAL

- La escucha del pedido organizacional
- Pedido explícito, implícito y propósito
- Roles y recursos de un Coach en una organización
- Autonomía y poder al servicio de la organización que se acompaña
- Tipos de intervenciones a realizar en una organización

4 DISEÑO DE PROPUESTAS

- Elementos a considerar
- Elaboración de presupuesto y contrato
- Definición de indicadores

5 HERRAMIENTAS PARA ACOMPAÑAR

- Evaluaciones por competencias
- Tests de estilos de personalidad: DISC, Benziger
- Roles de equipo de Belbin
- Modelos de Excelencia Operacional y de Feedback
- The Leadership Circle



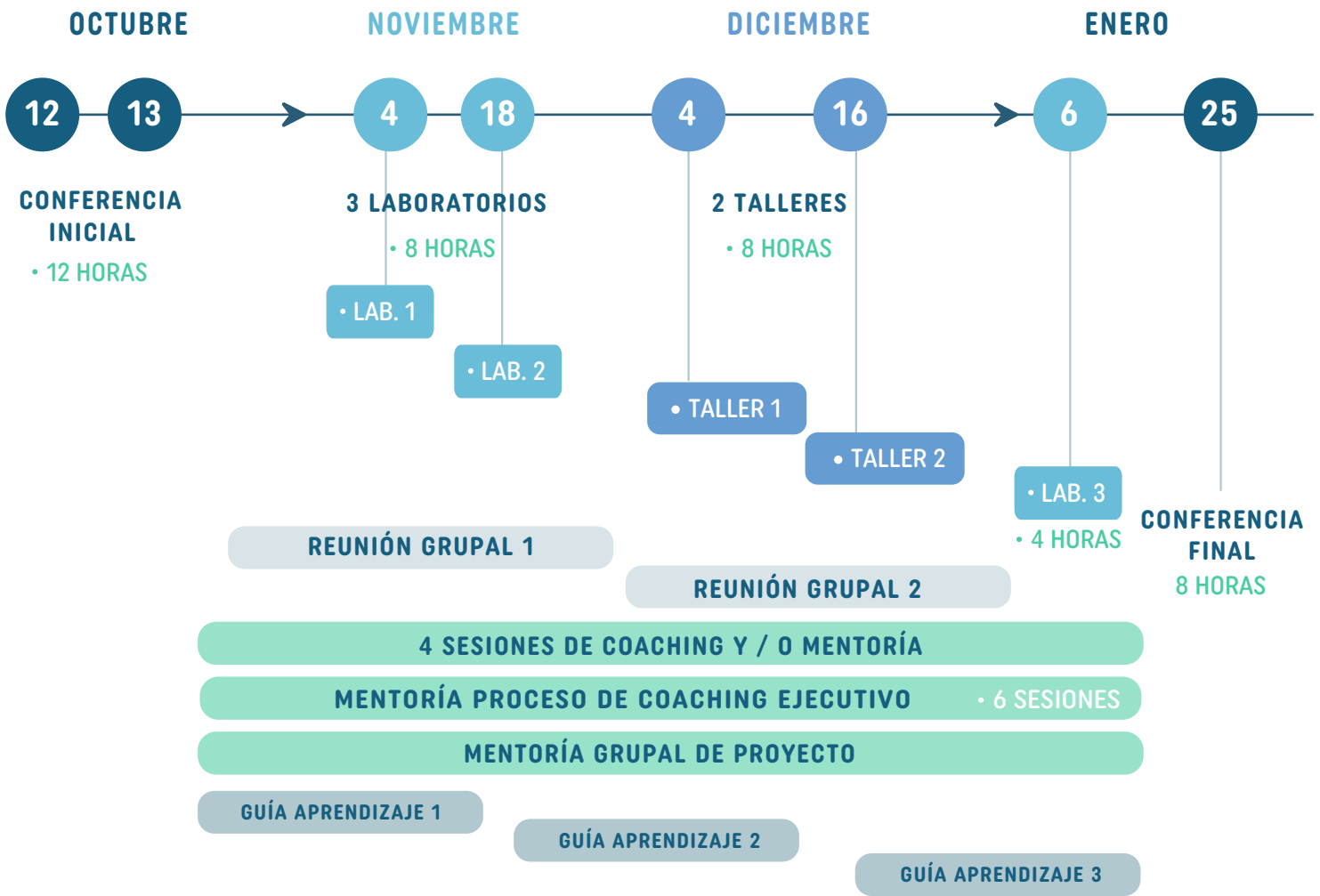
The Leadership Circle®

6 GESTIÓN Y SUPERVISIÓN DE PROYECTOS

7 GESTIÓN DEL CAMBIO Y AGILISMO

8 LIDERAZGO REDÁRQUICO

9 MENTALIDADES, ROLES Y NIVELES DE CONSCIENCIA



ECO 2021

• PRIMERA CONFERENCIA

MARTES 12 OCTUBRE
5 - 9 PM PERÚ / 7 - 11 PM CHILE

MIÉRCOLES 13 OCTUBRE
8 AM - 6 PM PERÚ / 10 AM - 8 PM CHILE

• LABORATORIO 1

JUEVES 4 NOVIEMBRE
5 - 9 PM PERÚ / 7 - 11 PM CHILE

• LABORATORIO 2

JUEVES 18 NOVIEMBRE
5 - 9 PM PERÚ / 7 - 11 PM CHILE

• LABORATORIO 3

JUEVES 6 ENERO 2022
5 - 9 PM PERÚ / 7 - 11 PM CHILE

• TALLER 1 LIDERAZGO REDÁRQUICO

SÁBADO 4 DE DICIEMBRE
8 AM - 12 PM PERÚ / 10 AM - 2 PM CHILE

• TALLER 2 CULTURA ÁGIL

JUEVES 16 DICIEMBRE
5 - 9 PM PERÚ / 7 - 11 PM CHILE

• CONFERENCIA FINAL

MARTES 25 ENERO
8 AM - 6 PM PERÚ / 10 AM - 8 PM CHILE

• MENTORÍA INDIVIDUAL:

Mentoría a medida, a través de un Proceso de Coaching Ejecutivo que cada participante desarrollará a lo largo de los 4 meses del programa (dos sesiones observadas).

• MENTORÍA GRUPAL:

Mentoría constante y a medida en la elaboración de una propuesta de intervención para un cliente real y en la ejecución de la misma.

EQUIPO



MINERVA GEBRAN
Directora Académica y Relatora

Master Coach Ontológico, Fundadora y Directora de Aserentido Internacional.

Abogado de la PUC de Venezuela con Postítulo en Derecho Tributario. Master Coach Ontológico Integral. Cuenta con 20 años de experiencia acompañando procesos transformacionales y construcción de culturas de alto rendimiento, entrenando a líderes senior, CEO, CFO y equipos ejecutivos. Certificada en Leadership Circle Profile y Roles de Belbin. Autora del libro "A tu Manera, la vida como decidas vivirla".



ENRIQUE JIMENEZ
Relator y Mentor

Coach Ontológico Profesional, facilitador de procesos de transformación y desarrollo humano.

Ingeniero y Consultor internacional. Ejerció como Gerente General de varias compañías españolas y chilenas. Desde el 2012, en Latinoamérica, dirige y participa como facilitador en programas de transformación, formación de equipos de alto desempeño, liderazgo, coaching a ejecutivos de 1ª y 2ª línea en clientes de diversos sectores. Ha facilitado más de 1,500 horas, impactando en más de 25 organizaciones a alrededor de 200 ejecutivos de forma directa y más de 300,000 de forma indirecta. Certificado en The Leadership Circle, Roles de Belbin, Liderazgo Adaptativo y Módulos de Liderazgo Transformacional de LOTUS.

EQUIPO



IGNACIO FERNÁNDEZ
Relator internacional invitado

Conferencista, Coach y Consultor internacional en liderazgo redárquico, equipos efectivos y bienestar organizacional. Socio de LEAD Institute.

Psicólogo de la Universidad Católica de Chile. Máster en Dirección de Personas y Organizaciones con Diploma en Gestión de Recursos Humanos y Diploma en Teología. Autor de los libros "GPS Interior", "Felicidad Organizacional", "Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño (LEAD)" y "Felicidad entre costuras". Fue Director del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez en Chile durante 14 años y Director del Magíster en Habilidades Directivas y el Diploma en Felicidad Organizacional UAI.



ARIANNA MARTINEZ
Relatora y Mentora

Coach Ontológico y Consultora certificada bajo distintos enfoques.

Abogada con maestría en Ciencias Políticas y MBA. Más de 20 años acompañando personas y organizaciones en procesos de transformación. Directora de Cultura Corporativa y Capital Humano en importante empresa de retail en Venezuela por más de 10 años; fundadora y directora de Universidad Corporativa. Actualmente se dedica a la consultoría y acompañamiento estratégico en procesos de transformación cultural, mentalidad "agile" y liderazgo consciente, así como al coaching ejecutivo y de equipos. Coach y profesora de UAI Corporate. Certificada en DISC y The Leadership Circle.

EQUIPO



SIBILE SCHMIDT
Relatora y Mentora

Coach Ontológico Integral certificada por la Escuela Internacional Aserentido con especialización en Coaching Organizacional y Coaching Transpersonal. Senior Coach acreditada por FICOP, formadora de programas básicos, avanzados y de especialización de Aserentido. Ingeniera Industrial y Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial. Cuenta con 17 años de experiencia en posiciones gerenciales de Marketing y Recursos Humanos, así como vasta experiencia en gestión de talento, clima laboral, programas de liderazgo y como Coach acompañando procesos de coaching individual y ejecutivo, y facilitando procesos de aprendizaje en organizaciones. Certificada en The Leadership Circle.



JOSSY CÁRDENAS
Mentora

Coach Ontológico Integral y Coach Transpersonal certificada por la Escuela Internacional Aserentido. Senior Coach acreditada por FICOP, especializada en Life Coaching, formadora de programas básicos, avanzados y de especialización. Comunicadora Social con un Diplomado en Diseño y Gestión de Proyectos Sociales y otro Diplomado en Estudios de Género. Cuenta con más de 15 años de experiencia diseñando y facilitando procesos educativos en desarrollo humano, empoderamiento, liderazgo, sexualidad y género en organizaciones privadas y públicas. Actualmente es Gerente General de Aserentido Perú y fue la primera Presidenta de FICOP Perú (ACOPP) entre 2017 y 2020. Certificada en The Leadership Circle.

EQUIPO



NATALIA FRANCO

Mentora

Coach Ontológico Integral con especialización en Liderazgo, Consultoría y Coaching organizacional. Periodista y licenciada en Comunicación Social de la Universidad Diego Portales. Senior Coach acreditada por FICOP. Desarrolla procesos de coaching ejecutivo y facilita talleres de aprendizaje acompañando a ejecutivos de segunda y tercera línea. Más de 8 años liderando departamentos de Comunicaciones y Marketing, con amplia experiencia en centrar el despliegue a partir de objetivos comerciales y generación de negocios. Ha participado en procesos de coaching y relatoría para clientes del sector público y privado.



GISELA VALENZUELA

Mentora

Coach Ontológico Integral certificada en competencias avanzadas por la Escuela Aser sentido Internacional. Auditora y MBA. Certificada en Psicología Eneatipos, FNC, en Liderazgo en Business School, INCAE y en Habilidades de Negociación, U. San Andrés. Más de 17 años de experiencia en organizaciones de diversos rubros en consultoría de mejora de procesos, estructura organizacional, gestión de cambio, liderazgo, coaching directivo y de equipos, talleres y gestión de personas. Docente-Coach para estudiantes de Doctorado, Magíster y pregrado en U. Católica de Chile, U. Andrés Bello y U. San Sebastián. Experiencia en la aplicación del modelo Roles de Belbin e intervenciones sistémicas (evaluación 360) y Metodología de Liderazgo Generativo.

ECO
2021

CONTACTO



informaciones@asersentido.com



@ASERSENTIDO



/COMPANY/ASERSENTIDO



/ASERSENTIDO



ASERSENTIDO COACHING
ONTOLÓGICO INTEGRAL

www.asersentido.com

● ASERSENTIDO CHILE

PADEREWSKI 1521
VITACURA, SANTIAGO DE CHILE
+56 222 079 480
+56 933 782 617

● ASERSENTIDO PERÚ

LOS CAPULIES 684
LA AURORA, MIRAFLORES
+51 940 542 725